

AUTORES

ANA RAMERI

CLAUDIO LOZANO

**RECUPERANDO LA POLÍTICA DE INGRESOS**

SOBRE EL AUMENTO DE SUMA FIJA AL SECTOR PRIVADO

COORDINACIÓN

CLAUDIO LOZANO

**Primeras reflexiones sobre los aumentos salariales de suma fija**

Se estableció recientemente, como parte de una batería de políticas de transferencia de ingresos a la población, un aumento salarial de suma fija de carácter remunerativo, que alcanzará en febrero la suma de $4.000 para los trabajadores que están formalizados en el sector privado. Si consideramos la última referencia salarial publicada por fuente oficiales, se verifica que al mes de septiembre del 2019 la media salarial era de $47mil con lo cual el aumento salarial estaría en el orden del 8,4%. La progresividad de lo dispuesto se expresa en la mayor reparación que supone para los tramos salariales más bajos. Obsérvese del cuadro N º 3 que para quienes perciben valores cercanos al salario mínimo el aumento será de 24,8% y para los rangos salariales más elevados el impacto será sensiblemente inferior, del 2,4%. De la estratificación salarial vigente surge entonces que el 60% de los asalariados que ganan por debajo de la media recibirá una pauta de incremento salarial superior al 8,4%.

De todos modos, debe resaltarse que al ser esta suma de carácter remunerativo el efecto en el bolsillo de los trabajadores será inferior a los $4.000 (cerca de los $3.300) ya que deberán descontarse las cargas sociales.

La oportunidad de recomposición que esta medida implica se inscribe en una estrategia por revertir un extenso período de agravamiento de la condición salarial. El ajuste afectó al conjunto de los trabajadores y especialmente al segmento asalariado de la economía que tuvo un recorte de casi un cuarto de las retribuciones percibidas. Golpe distributivo que se concentró especialmente en los años pares de la gestión anterior y fundamentalmente en el crítico 2018. Las manifestaciones del recorte fueron disimiles según los lugares y condiciones de inserción: las categorías más afectadas fueron los asalariados precarios (-33,6%), luego los trabajadores del sector público (-19,3%) y, por último, los registrados en el sector privado (-16,4%).

Si bien el decreto 14/2020 tiene efecto directo en los ingresos de sólo el 30,5%[[1]](#footnote-1) de la fuerza laboral y con la medida análoga para los trabajadores del estado se alcanzaría a un universo mayor, del 44,8% (si no se establecen topes salariales y se logra extender el beneficio a los monotributistas del estado), se establecieron con anterioridad algunas transferencias de ingresos-aunque de menor magnitud- para el segmento más castigado, es decir, los trabajadores que están por fuera de las instituciones del empleo formal[[2]](#footnote-2).

**Cuadro Nº 1: Evolución del índice salarial según sector. Dic-15 vs Oct-19. Total Nacional**.

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH- Indec.

**Cuadro Nº 2: Proporción de asalariados según sector sobre el total de la fuerza laboral. 2º Trimestre 2019. Total Nacional.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Sector Privado** | | **Sector Público(\*)** | **Total Registrados** |
| **Registrado** | **No Registrado** |
| **% sobre la fuerza laboral** | 30,5% | 21,5% | 15,2% | 44,8% |

(\*) hay un 11% del ámbito estatal que es no registrado

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH- Indec.

**Cuadro Nº 3: Proporción de la suma fija remunerativa de $4.000 según tramo salarial para los aportantes en relación de dependencia del SIPA (públicos y privados). 1º Trimestre 2019.**

****

Fuente: Elaboración propia en base al Boletín Estadístico de la Seguridad Social (BESS) 1º Trimestre 2019.

(\*) Se considera el salario remunerativo

Al considerar dos fuentes de información pública que proveen datos sobre la trayectoria de los salarios del sector privado registrado (OEDE y RIPTE) puede verificarse que los $4.000 que se harán efectivos a partir de febrero[[3]](#footnote-3) representan poco más del 8,4% de aumento salarial. Según lo establecido por el decreto, el incremento representa un adelanto de las paritarias que tendrán lugar durante este año. En otros términos, para el caso testigo de un salario que coincida con el nivel del promedio, si la paritaria resuelve un incremento del 10% en el primer tramo a partir de mayo, por ejemplo, durante ese mes recibirá la diferencia entre el 10% y el 8,4%.

El efecto del adelanto del aumento salarial permite subsanar parte de lo perdido en el último tiempo de sistemático retroceso. Mientras la caída real del salario durante el último año (último dato a septiembre) se estima en el orden del –2,3%, el reciente incremento logra revertirla y transformarla en una recuperación del +5,9%. De esta manera, permite achicar los márgenes de caída salarial en general. Para ponerlo en términos concretos mientras los asalariados registrados del ámbito privado perdieron el –14,5% del salario en la gestión macrista, el aumento acorta la brecha a la mitad (-7,3%). En el caso del RIPTE, la caída salarial de los últimos cuatro años del -17,1% se convierte en una caída del -10,2% cuando opera el aumento de $4.000 dispuesto. Realizando un ejercicio que permita cuantificar la pérdida en pesos de los últimos meses, se verifica que el aumento en pesos representa el equivalente a lo que el salario perdió (a precios de septiembre 2019) en los 15 meses que recorren los meses de Julio 2018 a Setiembre 2019 (ver cuadro del Anexo).Debe advertirse que esta estimación puede resultar un tanto optimista ya que no estamos considerando los meses de inflación, y por ende, el mayor nivel de deterioro salarial que pudo haberse acumulado también durante el último trimestre[[4]](#footnote-4).

Realizando un ejercicio de proyección para subsanar en parte lo anterior que nos pueda arrimar a la situación actual (ejercicio realizado en el cuadro Nº 4) se concluye que ***el aumento aquí analizado logra devolverle al salario el poder adquisitivo que éste disponía a principios del año pasado***. Para este cálculo incluso nos basamos en dos supuestos: 1) que el poder de compra se mantuvo constante en el último trimestre del 2019 y 2) que la tasa mensual de inflación de los dos primeros meses del año 2020 será del 2%.

**Cuadro Nº 4: Estimación de la evolución real del salario del sector privado registrados a febrero 2020.**



\*Se supone una evolución real constante / en enero y febrero 2020 en la columna "Con Aumento de Suma Fija" se incorporaron los $3000 y $1000. Fuente: Elaboración propia en base a OEDE.

Por lo tanto, resulta auspicioso el aumento establecido ante un cuadro de emergencia salarial como el vigente, que favorece especialmente a los trabajadores de los tramos de menores salarios de manera inmediata y al mismo tiempo establece un piso para la negociación colectiva. Asimismo, es una clara señal por parte del gobierno sobre la centralidad que el salario tiene en los procesos de reactivación del consumo popular y de recomposición de la actividad económica.

Desde la asunción del nuevo gobierno, la transferencia de ingresos hacia los sectores populares alcanza un total de $425.565 millones que se compone, por un lado, por el esquema de los bonos extraordinarios destinado a las jubilaciones y asignaciones universales, así como también las tarjetas alimentarias distribuidas que afronta el sector público nacional a través un aumento del gasto social. Y por otra parte, la fase de aumento salarial que hasta el momento queda establecida para el sector privado e implicará, en la medida que no sea neutralizada por aumentos posteriores en los precios, un avance en la puja distributiva a favor de los trabajadores por $251.964 millones.

En conjunto, la redistribución hasta ahora anunciada equivale al 1,9% del PBI con una incidencia en el consumo interno del 2,9%.

**Cuadro Nº 5: Detalle de las medidas destinadas a la transferencia directa de ingresos a la población. Estimación de la transferencia en millones de pesos (anual).**



**Cuadro Nº 6: Efecto en el consumo y el PBI de la política de transferencia directa de ingresos a la población.**



**ANEXO**

**Cuadro Nº 1: Remuneración promedio de los trabajadores registrados del sector privado. Remuneración por todo concepto, remuneración normal y permanente (ajustada - excluyendo aguinaldo y otros conceptos estacionales), a valores corrientes. Serie desestacionalizada – Diciembre 2015 a Septiembre 2019. Total nacional.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Período** | | **Remuneración  Nominal** | **IPC Base 100= Sep.19** | **Remuneración  Real  (A precios de  Sep. 2019)** | **Pérdida mensual   Real (A precios de  Sep. 2019)** |
| **2015** | Diciembre | $ 15.809,4 | 28,3 | $ 55.895,9 | - |
| **2016** | Enero | $ 16.004,0 | 29,5 | $ 54.336,0 | -$ 1.559,9 |
| Febrero | $ 16.171,3 | 30,6 | $ 52.807,5 | -$ 1.528,5 |
| Marzo | $ 16.880,4 | 31,6 | $ 53.353,0 | $ 545,4 |
| Abril | $ 17.540,2 | 33,7 | $ 52.032,8 | -$ 1.320,2 |
| Mayo | $ 17.985,9 | 35,1 | $ 51.207,6 | -$ 825,2 |
| Junio | $ 18.334,4 | 36,2 | $ 50.642,3 | -$ 565,3 |
| Julio | $ 18.806,1 | 36,9 | $ 50.903,3 | $ 261,0 |
| Agosto | $ 19.298,7 | 37,0 | $ 52.131,2 | $ 1.227,9 |
| Septiembre | $ 19.529,6 | 37,4 | $ 52.155,7 | $ 24,5 |
| Octubre | $ 20.176,5 | 38,3 | $ 52.641,2 | $ 485,5 |
| Noviembre | $ 20.665,5 | 38,9 | $ 53.058,3 | $ 417,0 |
| Diciembre | $ 21.298,6 | 39,4 | $ 54.036,6 | $ 978,3 |
| **2017** | Enero | $ 21.871,3 | 40,0 | $ 54.623,3 | $ 586,7 |
| Febrero | $ 22.195,9 | 40,9 | $ 54.311,5 | -$ 311,9 |
| Marzo | $ 22.475,6 | 41,8 | $ 53.720,4 | -$ 591,1 |
| Abril | $ 22.761,6 | 42,9 | $ 52.996,4 | -$ 724,0 |
| Mayo | $ 23.058,3 | 43,6 | $ 52.927,8 | -$ 68,6 |
| Junio | $ 23.859,7 | 44,1 | $ 54.122,3 | $ 1.194,5 |
| Julio | $ 24.561,3 | 44,8 | $ 54.765,0 | $ 642,7 |
| Agosto | $ 24.863,0 | 45,5 | $ 54.670,5 | -$ 94,5 |
| Septiembre | $ 25.217,4 | 46,3 | $ 54.417,0 | -$ 253,5 |
| Octubre | $ 25.701,4 | 47,0 | $ 54.633,9 | $ 216,9 |
| Noviembre | $ 26.013,3 | 47,7 | $ 54.546,8 | -$ 87,1 |
| Diciembre | $ 26.452,4 | 49,2 | $ 53.778,0 | -$ 768,9 |
| **2018** | Enero | $ 27.059,0 | 50,1 | $ 54.061,2 | $ 283,2 |
| Febrero | $ 27.567,0 | 51,3 | $ 53.775,1 | -$ 286,1 |
| Marzo | $ 28.013,5 | 52,5 | $ 53.396,1 | -$ 379,0 |
| Abril | $ 28.736,5 | 53,9 | $ 53.313,9 | -$ 82,1 |
| Mayo | $ 29.133,2 | 55,0 | $ 52.950,9 | -$ 363,0 |
| Junio | $ 29.789,0 | 57,1 | $ 52.192,6 | -$ 758,3 |
| Julio | $ 30.211,9 | 58,8 | $ 51.341,2 | -$ 851,4 |
| Agosto | $ 31.260,6 | 61,1 | $ 51.134,6 | -$ 206,6 |
| Septiembre | $ 32.259,8 | 65,1 | $ 49.532,3 | -$ 1.602,2 |
| Octubre | $ 33.318,5 | 68,6 | $ 48.540,8 | -$ 991,5 |
| Noviembre | $ 35.079,5 | 70,8 | $ 49.544,1 | $ 1.003,3 |
| Diciembre | $ 35.545,0 | 72,6 | $ 48.943,7 | -$ 600,3 |
| **2019** | Enero | $ 36.897,0 | 74,7 | $ 49.370,6 | $ 426,8 |
| Febrero | $ 38.087,9 | 77,5 | $ 49.114,5 | -$ 256,0 |
| Marzo | $ 39.804,3 | 81,2 | $ 49.033,4 | -$ 81,2 |
| Abril | $ 40.384,3 | 84,0 | $ 48.091,2 | -$ 942,2 |
| Mayo | $ 41.989,5 | 86,5 | $ 48.518,6 | $ 427,3 |
| Junio | $ 43.159,1 | 88,9 | $ 48.550,4 | $ 31,8 |
| Julio | $ 44.542,1 | 90,8 | $ 49.028,6 | $ 478,2 |
| Agosto | $ 46.260,5 | 94,4 | $ 48.983,2 | -$ 45,3 |
| Septiembre | $ 47.816,7 | 100,0 | $ 47.816,7 | -$ 1.166,5 |
| Octubre |  |  |  |  |
| Noviembre |  |  |  |  |
| Diciembre |  |  |  |  |
| **2020** | Enero |  |  |  |  |
| Febrero (\*) | $ 51.816,7 | 100,0 | $ 51.816,7 | **$ 4.000,0** |
| **Variación Anual** | | **34,5%** | **37,7%** | **-2,3%** |  |
| **Variación Bienal** | | **80,8%** | **103,3%** | **-11,1%** |  |
| **Variación Gestión Macri** | | **202,5%** | **253,6%** | **-14,5%** |  |
| ***Pérdida acumulada (desde Julio 2018)*** | | ***$ 4.376,0*** | | | |
| **Con aumento remunerativo** | **Variación  Anual** | **45,8%** | | **5,9%** |  |
| **Variación  Bienal** | **95,9%** | | **-3,6%** |  |
| **Variación  Gestión Macri** | **227,8%** | | **-7,3%** |  |

Fuente: Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial - MTEySS - en base a SIPA

(\*) Simulación de aumento salarial -nominal- remunerativo a febrero 2020 dada la suma fija de $4000, con la última información disponible de la remuneración promedio e IPC

**Cuadro Nº 2: Evolución nominal y real de la Remuneración Imponible Promedio De Los Trabajadores Estables (RIPTE) – Diciembre 2015 – Octubre 2019. Total Nacional.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Período** | | **RIPTE Nominal** | **IPC Base 100= Oct.19** | **RIPTE Real  (A precios de  Oct. 2019)** | **Pérdida mensual   Real (A precios de  Oct. 2019)** |
| **2015** | Diciembre | $ 15.801,0 | 27,4 | $ 57.706,0 | - |
| **2016** | Enero | $ 15.822,9 | 28,5 | $ 55.490,2 | -$ 2.215,8 |
| Febrero | $ 16.520,5 | 29,6 | $ 55.724,8 | $ 234,6 |
| Marzo | $ 16.977,3 | 30,6 | $ 55.426,3 | -$ 298,5 |
| Abril | $ 17.691,3 | 32,6 | $ 54.209,5 | -$ 1.216,8 |
| Mayo | $ 18.042,7 | 34,0 | $ 53.061,2 | -$ 1.148,3 |
| Junio | $ 18.277,6 | 35,0 | $ 52.147,9 | -$ 913,3 |
| Julio | $ 18.988,4 | 35,8 | $ 53.089,5 | $ 941,6 |
| Agosto | $ 19.216,8 | 35,8 | $ 53.619,6 | $ 530,1 |
| Septiembre | $ 19.666,5 | 36,3 | $ 54.250,9 | $ 631,3 |
| Octubre | $ 20.069,3 | 37,1 | $ 54.086,0 | -$ 164,9 |
| Noviembre | $ 20.422,7 | 37,7 | $ 54.161,8 | $ 75,7 |
| Diciembre | $ 20.690,1 | 38,2 | $ 54.221,8 | $ 60,1 |
| **2017** | Enero | $ 21.048,2 | 38,8 | $ 54.299,1 | $ 77,3 |
| Febrero | $ 21.483,0 | 39,6 | $ 54.298,4 | -$ 0,7 |
| Marzo | $ 22.285,5 | 40,5 | $ 55.020,3 | $ 721,9 |
| Abril | $ 22.650,5 | 41,6 | $ 54.474,8 | -$ 545,5 |
| Mayo | $ 23.030,0 | 42,2 | $ 54.603,9 | $ 129,2 |
| Junio | $ 23.470,0 | 42,7 | $ 54.991,6 | $ 387,7 |
| Julio | $ 24.489,2 | 43,4 | $ 56.402,6 | $ 1.411,0 |
| Agosto | $ 24.700,4 | 44,0 | $ 56.101,9 | -$ 300,7 |
| Septiembre | $ 25.136,4 | 44,9 | $ 56.028,6 | -$ 73,3 |
| Octubre | $ 25.843,5 | 45,5 | $ 56.745,2 | $ 716,6 |
| Noviembre | $ 26.177,3 | 46,2 | $ 56.698,6 | -$ 46,6 |
| Diciembre | $ 26.301,4 | 47,6 | $ 55.232,0 | -$ 1.466,6 |
| **2018** | Enero | $ 26.929,8 | 48,5 | $ 55.574,9 | $ 342,9 |
| Febrero | $ 27.440,2 | 49,6 | $ 55.290,8 | -$ 284,2 |
| Marzo | $ 28.072,3 | 50,8 | $ 55.270,5 | -$ 20,3 |
| Abril | $ 28.858,1 | 52,2 | $ 55.302,7 | $ 32,3 |
| Mayo | $ 29.338,8 | 53,3 | $ 55.080,9 | -$ 221,9 |
| Junio | $ 29.598,1 | 55,3 | $ 53.566,2 | -$ 1.514,7 |
| Julio | $ 30.283,8 | 57,0 | $ 53.158,4 | -$ 407,8 |
| Agosto | $ 30.978,8 | 59,2 | $ 52.342,4 | -$ 816,0 |
| Septiembre | $ 31.523,6 | 63,1 | $ 49.996,0 | -$ 2.346,4 |
| Octubre | $ 33.154,3 | 66,5 | $ 49.892,3 | -$ 103,7 |
| Noviembre | $ 33.733,8 | 68,5 | $ 49.212,6 | -$ 679,8 |
| Diciembre | $ 34.339,6 | 70,3 | $ 48.841,2 | -$ 371,3 |
| **2019** | Enero | $ 35.362,2 | 72,4 | $ 48.875,3 | $ 34,0 |
| Febrero | $ 36.733,7 | 75,1 | $ 48.928,3 | $ 53,1 |
| Marzo | $ 38.884,4 | 78,6 | $ 49.477,7 | $ 549,4 |
| Abril | $ 39.658,2 | 81,3 | $ 48.781,9 | -$ 695,9 |
| Mayo | $ 40.911,1 | 83,8 | $ 48.829,3 | $ 47,5 |
| Junio | $ 41.584,2 | 86,1 | $ 48.319,4 | -$ 509,9 |
| Julio | $ 43.291,0 | 88,0 | $ 49.220,8 | $ 901,4 |
| Agosto | $ 44.092,8 | 91,4 | $ 48.225,6 | -$ 995,2 |
| Septiembre | $ 45.485,2 | 96,8 | $ 46.983,3 | -$ 1.242,3 |
| Octubre | $ 47.834,3 | 100,0 | $ 47.834,3 | $ 851,0 |
| Noviembre |  |  |  |  |
| Diciembre |  |  |  |  |
| **2020** | Enero |  |  |  |  |
| Febrero (\*) | $ 51.834,3 | 100,0 | $ 51.834,3 | **$ 4.000,0** |
| **Variación Anual** | | **39,3%** | **42,2%** | **-2,1%** |  |
| **Variación Bienal** | | **81,9%** | **110,0%** | **-13,4%** |  |
| **Variación Gestión Macri** | | **202,7%** | **265,2%** | **-17,1%** |  |
| ***Pérdida acumulada (desde Julio 2018)*** | | ***$ 4.508,1*** | | | |
| **Con aumento remunerativo** | **Variación  Anual** | **50,9%** | | **6,1%** |  |
| **Variación  Bienal** | **97,1%** | | **-6,2%** |  |
| **Variación  Gestión Macri** | **228,0%** | | **-10,2%** |  |

Fuente: Elaboración propia en base a RIPTE - MTEySS.

(\*) Simulación de aumento salarial -nominal- remunerativo a febrero 2020 dada la suma fija de $4000, con la última información disponible de la remuneración promedio e IPC.

1. Quedan por fuera algunos regímenes especiales del sector privado como el de empleadas de casas particulares y el régimen agrario, así como todo el conjunto de ocupaciones que revisten maniobras de contratación fraudulenta (inclusive el monotributista). [↑](#footnote-ref-1)
2. Si consideramos que, para los asalariados no registrados la asignación universal por hijo (destinada a los hijos/as de desocupados y trabajadores informales) resulta ser el canal más efectivo para realizar transferencias de ingresos desde el estado. Aceptado lo anterior entonces podemos destacar que se otorgó, hasta el momento, un único bono de $2.000 por hijo como pago extraordinario. De todos modos, restan definiciones acerca del salario mínimo que tienen impacto directo en una parte importante de los trabajadores de la economía popular a través del Salario Social Complementario y el Argentina Trabaja. [↑](#footnote-ref-2)
3. Se establecerá un primer aumento en enero de $3.000 y de $1.000 al mes siguiente. [↑](#footnote-ref-3)
4. Del 12% aunque no conocemos hasta el momento el correspondiente a los salarios. [↑](#footnote-ref-4)